

[Дополнительная информация по кейсу](#)

■ КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ РЕШЕНИЯ

Решение позволяет повысить эффективность работы государственных и муниципальных служащих в сфере закупочной деятельности за счет использования цифровой платформы дистанционного повышения квалификации в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд, позволяющей организовать обучение с выдачей документов установленного образца в режиме реального времени и без отрыва от работы. Решение дает возможность осуществлять мониторинг и контроль подготовки кадров региональных и муниципальных органов власти



■ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ И ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ДАННЫЕ

Нормативно закреплённая обязанность органов власти, органов местного самоуправления по работе в системе и передаче в нее данных

Финансово-экономическая модель: закупка в рамках 44-ФЗ, сервисная модель

Данные: о государственных (муниципальных) служащих, программе обучения, результатах обучения, в т.ч. поурочных и итоговых результатах тестирования

■ ПРОБЛЕМНАЯ СИТУАЦИЯ



- Высокие расходы бюджета на прохождение государственными и муниципальными служащими очного обучения, а также командировочные расходы к месту проведения обучения
- Необходимость отрыва служащих от основной деятельности при прохождении повышения квалификации, обязанность периодического прохождения повышения квалификации государственных гражданских служащих
- Недостаточное качество мониторинга компетенций сотрудников органов власти по закупочной деятельности

■ СТОИМОСТЬ И СРОКИ



ОТ	1	МЕСЯЦА
ОТ	6	ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ
Стоимость на курс повышения квалификации 1 специалиста		

■ РЕЗУЛЬТАТЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ

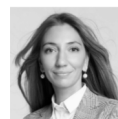
- Снижение стоимости обучения сотрудников за счет использования дистанционной формы обучения - на 30-35%, снижение командировочных расходов – более 50%
- Повышение квалификации сотрудников без отрыва от работы, в режиме реального времени с использованием цифровой платформы, как следствие, снижение уровня потерь рабочего времени сотрудников
- Управление системой подготовки кадров в сфере закупок для государственных (муниципальных) нужд на уровне региона, в т.ч. мониторинг и контроль обучения сотрудников государственных и муниципальных органов власти в режиме реального времени на основании полных, достоверных и объективных данных



Александр Зорин
Директор по региональной политике АНО «Цифровая экономика»
azorin@data-economy.ru

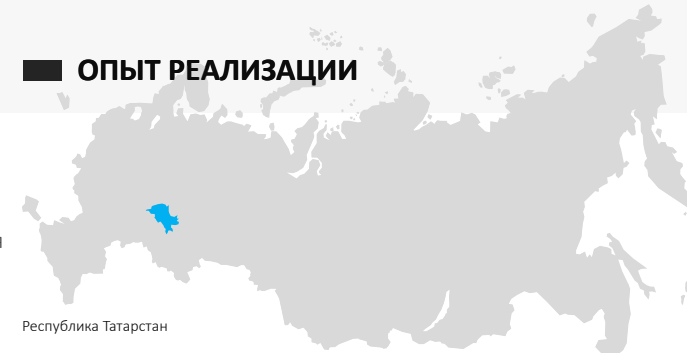


Светлана Кравченко
Директор АНО ДПО «Учебный центр «СКБ Контур»
svk@skbkontur.ru,
school@kontur.ru



Наиля Володина
Генеральный директор ГУП РТ «Центр развития закупок РТ»

■ ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ



Республика Татарстан

