

[Дополнительная информация по кейсу](#)

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ РЕШЕНИЯ

Решение позволяет повысить эффективность управления кадрами органов власти, подведомственных им учреждений за счет использования информационной системы, осуществляющей сбор информации о кадровом составе органов власти и учреждений, уровне заработной платы сотрудников. Решение использует данные системы «1С:Зарплата и кадры государственного учреждения», обеспечивает идентификацию сотрудников по СНИЛС и однократность ввода данных. Результатом сбора информации является многоуровневая аналитика данных, представленная в виде разнообразных отчетов. Решение предоставляет возможность разграничения прав доступа к данным и консолидации отчетности с учетом структуры управления



УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ И ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ДАННЫЕ

Нормативно закреплённая обязанность региональных органов власти, органов местного самоуправления, подведомственных им учреждений по работе с системой и передаче в нее данных

Финансово-экономическая модель: закупка в рамках 44-ФЗ / 223-ФЗ

Данные: о сотрудниках, движении кадров, штатных расписаниях, данные о доходах сотрудников, фондах оплаты труда по статьям начислений, уровнях средней заработной платы по отраслевой и территориальной принадлежности и т.д.

ПРОБЛЕМНАЯ СИТУАЦИЯ



- Недостаточный уровень управления, мониторинга и контроля кадрового состава органов власти, учреждений, укомплектованности штатного расписания
- Недостаточный уровень мониторинга и контроля уровня заработной платы в органах власти, подведомственных им учреждениях
- Высокий уровень использования ручного труда, бумажного документооборота в кадровой работе органов местного самоуправления и подведомственных им учреждений
- Недостаточный уровень качества работ по формированию кадрового резерва, его использованию в органах власти, подведомственных учреждениях

СТОИМОСТЬ И СРОКИ



ОТ **3** МЕСЯЦЕВ

ОТ **1,8** МЛН РУБЛЕЙ

Стоимость внедрения системы в регионе, дополнительно стоимость сопровождения системы от 105 тыс. руб. в год

РЕЗУЛЬТАТЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ

- Полные, объективные и достоверные данные по кадровому составу органов власти, подведомственных им учреждений доступны в режиме реального времени
- Полные, объективные и достоверные данные о размерах оплаты труда сотрудников доступны в режиме реального времени, как следствие, высокий уровень мониторинга и контроля их соответствия «майским Указам» Президента РФ, другим НПА
- Доступ к системе управления кадрами 100% органов власти и подведомственных учреждений, как следствие, повышение производительности труда кадровых служб и сокращение расходов на организацию их работы на 15%
- Формирование на уровне региона кадрового резерва органов власти, подведомственных учреждений и управление кадровым резервом на основании объективных данных о движении кадров, компетенциях сотрудников, квалификационных требованиях и т.п.

ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ



Липецкая область, Новгородская область



Александр Зорин
Директор по региональной политике
АНО «Цифровая экономика»
azorin@data-economy.ru



Зульмира Яникова
Руководитель проектов
Фирма «1С»
yanz@1c.ru

